



# Município de Nova Ramada

Estado do Rio Grande do Sul

CNPJ: 01.611.828/0001-49

## DECRETO EXECUTIVO Nº 3.664 DE 11 DE OUTUBRO DE 2019.

Institui o regulamento para a realização de Concurso Público e Seleção Pública no âmbito do Poder Executivo do Município de Nova Ramada/RS.

**MARCUS JAIR BANDEIRA**, Prefeito do município de Nova Ramada, Estado do Rio Grande do Sul, no uso de suas atribuições legais conferidas pela Lei Orgânica do Município;

### DECRETA:

#### Seção I

#### DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 1º Fica instituído o regulamento para a realização de Concurso Público e Seleção Pública, para provimento de cargos efetivos no âmbito da Administração Direta do Poder Executivo Municipal.

Art. 2º Durante as fases do concurso ou seleção pública serão observados os princípios estabelecidos no art. 37, *caput*, da Constituição da República.

Art. 3º O concurso público e seleção pública serão realizados em conformidade com a Constituição da República e Leis Municipais que dispuserem sobre as matérias relacionadas, observando-se o seguinte:

I – ampla publicidade, por meio de editais;

II – recebimento das inscrições de todos que preencham as exigências do edital;

III - exigência do mesmo nível de conhecimentos e igual critério de julgamento;

Art. 4º A contagem dos prazos constantes neste Decreto e aqueles a serem definidos no edital, serão contados em dias corridos, desconsiderando-se o do início e incluindo-se o do final.

§ 1º Os prazos somente começam a correr em dias úteis.

§ 2º Considera-se prorrogado até o primeiro dia útil seguinte, o prazo vencido em dia que não haja expediente.

Art. 5º O valor cobrado a título de inscrição no concurso ou seleção pública será fixado em edital, levando-se em consideração os custos estimados indispensáveis para sua realização, bem como o previsto no Código Tributário Municipal, ressalvadas as hipóteses de isenção expressamente previstas em edital.

#### Seção II



# Município de Nova Ramada

Estado do Rio Grande do Sul

CNPJ: 01.611.828/0001-49

## DAS PROVAS

Art. 6º O concurso ou seleção pública será de provas ou de provas e títulos conforme dispuser a lei.

§ 1º Quando houver prova de títulos, a apresentação destes deverá ocorrer em data a ser estabelecida no edital, sempre posterior à da inscrição no concurso, ressalvada disposição em lei.

§ 2º A prova de títulos deverá ser realizada como etapa posterior à prova escrita e somente apresentarão os títulos os candidatos aprovados nas etapas anteriores.

§ 3º Havendo prova oral, deverá ser realizada em sessão pública e gravada para efeito de registro e avaliação.

§ 4º A realização de provas de aptidão física exige a indicação no edital do tipo de prova, das técnicas admitidas e do desempenho mínimo para classificação.

§ 5º No caso das provas de conhecimentos práticos específicos, deverá haver indicação, no edital, dos instrumentos, aparelhos e técnicas a serem utilizadas para avaliação dos candidatos.

§ 6º A realização de avaliação psicológica está condicionada à exigência de previsão legal e deverá estar prevista no edital.

§ 7º Para os fins deste Decreto, considera-se avaliação psicológica o emprego de procedimentos científicos destinados a aferir a compatibilidade das características psicológicas do candidato com as atribuições do cargo.

§ 8º A avaliação psicológica será realizada após a aplicação das provas escritas, orais e de aptidão física, quando houver.

§ 9º Os requisitos psicológicos para o desempenho no cargo deverão ser estabelecidos previamente, por meio de estudo científico das atribuições e responsabilidades dos cargos, descrição detalhada das atividades e tarefas, identificação dos conhecimentos, habilidades e características pessoais necessários para sua execução e identificação das características restritivas ou impeditivas para o cargo.

§ 10. A avaliação psicológica deverá ser realizada mediante o uso de instrumentos capazes de aferir, de forma objetiva e padronizada, os requisitos psicológicos do candidato para o desempenho das atribuições inerentes ao cargo.

§ 11. O edital especificará os requisitos psicológicos que serão aferidos na avaliação.

§ 12. O resultado final da avaliação psicológica do candidato será divulgado, exclusivamente, como “apto” ou “inapto”.

§ 13. Todas as avaliações psicológicas serão fundamentadas e os candidatos poderão obter cópia de todo o processado envolvendo sua avaliação, independentemente de requerimento específico e ainda que o candidato tenha sido considerado apto.

§ 14. Os prazos e a forma de interposição de recurso acerca do resultado da avaliação psicológica serão definidos pelo edital do concurso.

§ 15. Os profissionais que efetuarem avaliações psicológicas no certame não poderão participar



# Município de Nova Ramada

Estado do Rio Grande do Sul

CNPJ: 01.611.828/0001-49

do julgamento de recursos.

§ 16. É lícito ao candidato apresentar parecer de assistente técnico na fase recursal.

§ 17. Caso no julgamento do recurso se entenda que a documentação e a fundamentação da avaliação psicológica são insuficientes para se concluir sobre as condições do candidato, a avaliação psicológica será anulada e realizado novo exame.

## Seção III

### DO EDITAL

Art. 7º O edital do concurso público será:

I – publicado integralmente no Quadro Mural da Prefeitura de Nova Ramada, instituída Imprensa Oficial do Município, sendo o seu extrato veiculado, ao menos uma vez, em jornal de circulação local, no mínimo 20 dias antes do encerramento das inscrições.

II – divulgado no sítio oficial na rede mundial de computadores da Prefeitura Municipal e da instituição que executará o certame, logo após a sua publicação.

§ 1º A alteração de qualquer dispositivo do edital deverá ser publicada na imprensa oficial e divulgada na forma do disposto no inciso II.

§ 2º Quando a alteração se relacionar com o programa ou outra condição essencial do concurso, deverá ser reaberto o prazo de inscrição de candidatos.

Art. 8º Deverão constar do edital de abertura de inscrições, no mínimo, as seguintes informações:

I – identificação da instituição realizadora do certame e do órgão ou entidade que o promove;

II – número de cargos públicos a serem providos e menção, quando for o caso, da realização do concurso para o cadastro de reserva;

III – percentual de vagas assegurado às pessoas portadoras de deficiência, nos termos da Lei Municipal nº 1.156, de 18 de outubro de 2012.

IV – denominação do cargo, a classe de ingresso e o vencimento inicial;

V – lei de criação dos cargos e seus regulamentos;

VI – descrição das atribuições do cargo;

VII – indicação do nível de escolaridade exigido para a posse no cargo;

VIII – indicação precisa dos locais, horários e procedimentos de inscrição, bem como das formalidades para sua confirmação;

IX – valor da inscrição e hipótese de isenção, quando for o caso;

X – orientações para a apresentação do requerimento de isenção da taxa de inscrição, conforme legislação aplicável;

XI – indicação da documentação a ser apresentada no ato de inscrição e quando da realização das



# Município de Nova Ramada

Estado do Rio Grande do Sul

CNPJ: 01.611.828/0001-49

provas, bem como do material de uso não permitido;

XII – enunciação precisa das disciplinas das provas e dos eventuais agrupamentos de provas;

XIII – indicação das prováveis datas de realização das provas;

XIV – número de etapas do concurso público, com indicação das respectivas fases, seu caráter eliminatório ou classificatório;

XV - informação de que haverá gravação, em caso de prova oral;

XVI - explicitação detalhada da metodologia para classificação no concurso público;

XVII - exigência, quando cabível, de exames médicos específicos para a carreira ou de exame psicotécnico;

XVIII - fixação do prazo de validade do concurso e da possibilidade de sua prorrogação; e

XIX - disposições sobre o processo de elaboração, apresentação, julgamento, decisão e conhecimento do resultado de recursos.

§ 1º A escolaridade mínima e a experiência profissional, quando exigidas, deverão ser comprovadas no ato de posse no cargo ou emprego, vedada a exigência de comprovação no ato de inscrição no concurso público ou em qualquer de suas etapas, ressalvado o disposto em legislação específica.

§ 2º Quando as provas forem realizadas em mais de um dia, o local, dia e hora das provas seguintes deverão ser efetivadas observando o lançamento do respectivo edital, publicado na imprensa oficial do Município e nas páginas eletrônicas da Administração e empresa realizadora do concurso, quando for o caso;

## Seção IV

### DAS COMISSÕES DO CONCURSO

Art. 9º O Prefeito Municipal designará, por Portaria Comissão Executiva, sendo esta composta por no mínimo três servidores pertencentes ao quadro efetivo do Poder Executivo Municipal.

§ 1º. A Comissão Executiva sob a orientação da Assessoria Jurídica deverá planejar e executar todas as tarefas necessárias à realização do concurso, desde a orientação e fiscalização na elaboração do edital, prestando colaboração a entidade contratada, quando por esta solicitada.

§ 2º Os membros da Comissão Executiva e Assessoria Jurídica não poderão estar inscritos nos processos seletivos de pessoal que fizerem parte.

Art. 10. A empresa ou entidade contratada para a execução do concurso público e seleção pública deverá apresentar por escrito Comissão Examinadora, cabendo-lhe:

I - elaborar o plano das provas, tendo presentes os programas das matérias constantes do edital;



# Município de Nova Ramada

Estado do Rio Grande do Sul

CNPJ: 01.611.828/0001-49

II - estabelecer o critério de correção e julgamento das provas;

III - realizar o exame das provas e o seu julgamento, atribuindo-lhes pontos, de conformidade com os critérios preestabelecidos;

IV – realizar o reexame de provas, sempre que houver pedido de revisão, sugerindo justificadamente, a manutenção ou alteração dos pontos conferidos, submetendo seu parecer à decisão do Prefeito;

V - emitir parecer em qualquer recurso ou reclamação interposta por candidatos.

## Seção V

### DA REALIZAÇÃO DAS PROVAS

Art. 11. Antes de iniciada a aplicação das provas, os fiscais da sala farão os esclarecimentos e advertências a serem observadas pelos candidatos.

§ 1º Será excluído do recinto de realização das provas, por ato da Comissão Executiva, o candidato que tiver atitude de desacato, desrespeito ou descortesia para com as pessoas encarregadas do concurso.

§ 2º Idêntica sanção será aplicada ao candidato que, durante o processamento de qualquer prova, demonstrar comportamento inconveniente ou for surpreendido em flagrante de comunicação com outros candidatos ou pessoas estranhas, por gestos, por palavras, equipamentos eletrônicos ou por escrito, bem assim utilizando-se de livros, notas ou impressos, salvo os expressamente permitidos.

§ 3º Em qualquer das hipóteses anteriores será lavrado um “auto de apreensão de prova e exclusão de candidato”, onde se narrará o fato, com seus pormenores fundamentais, devendo ser assinado por, no mínimo, dois membros da Comissão Executiva ou fiscais e pelo candidato eliminado.

§ 4º Em caso de recusa do candidato a assinar o auto de apreensão de prova e exclusão de candidato o fato será certificado à vista da assinatura de duas testemunhas.

Art. 12. No horário aprazado para o encerramento das provas, serão estas recolhidas, independentemente de terem sido concluídas integralmente pelos candidatos.

Art. 13. Os cadernos de provas não conterão a identificação dos candidatos, exceto em relação ao número que corresponder ao mesmo sinal gráfico impresso no canhoto de identificação destacado do mesmo.

Art. 14. Os canhotos de identificação, destacados dos cadernos de prova, serão recolhidos em invólucros separadamente destes, os quais serão lacrados, mediante a assinatura dos membros da Comissão Executiva ou dos fiscais da sala.

## Seção VI



# Município de Nova Ramada

Estado do Rio Grande do Sul

CNPJ: 01.611.828/0001-49

## DA IDENTIFICAÇÃO DAS PROVAS

Art. 15. O dia, a hora e o local da identificação serão anunciados por edital publicado na imprensa oficial do Município e em meio eletrônico, quando houver.

Art. 16. A identificação será feita mediante a aproximação e conferência do canhoto e do caderno de prova que guardarem igual numeração, proclamando-se o nome do candidato e a respectiva nota ou pontos obtidos na prova.

Art. 17. Será anulada a prova que apresentar sinal ou contiver expressão que possibilitem a identificação do candidato, sendo o mesmo excluído do certame.

Art. 18. Após a identificação de cada prova ou provas, será afixado edital na Prefeitura Municipal, do qual constará a relação dos candidatos e a respectiva nota.

Art. 19. No prazo e local estabelecido de acordo com o edital será dada vista das provas aos candidatos, sob fiscalização, sendo-lhes facultado compararem o resultado com a prova-padrão.

## Seção VII

### DOS RECURSOS

Art. 20. Do resultado parcial ou final das provas cabem os seguintes recursos, pela ordem:

I – revisão de provas;

II – reconsideração.

Art. 21. Dos recursos de revisão de provas que serão dirigidos à Comissão Examinadora pertencente à entidade contratada, ou de reconsideração, que serão dirigidos ao Prefeito Municipal, deverão constar a perfeita identificação do recorrente, a matéria da prova e a questão ou questões impugnadas, bem como as razões do pedido.

Art. 22. O prazo de recurso de revisão de prova e de reconsideração será estabelecido no edital do certame.

Art. 23. Não será conhecido o recurso que for interposto fora de prazo ou que não cumprir os requisitos previstos no artigo 21.

## Seção VIII

### DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

Art. 24. Verificando-se a ocorrência de empate em relação às notas recebidas por dois ou mais candidatos, terá preferência na ordem classificatória final, sucessivamente, o candidato que:

Avenida Gustavo König, nº 95 – Centro Administrativo – Cep: 98758-000  
Fone: (55) 3338-1018 Secretaria de Administração 3338-1022 Gabinete do Prefeito  
Site: [www.novaramada.rs.gov.br](http://www.novaramada.rs.gov.br) / e-mail: [administra@novaramada.rs.gov.br](mailto:administra@novaramada.rs.gov.br)



# Município de Nova Ramada

Estado do Rio Grande do Sul

CNPJ: 01.611.828/0001-49

I – apresentar idade mais avançada se, dentre os candidatos houver pelo menos um com idade igual ou superior a sessenta anos;

II – tiver obtido a maior pontuação na área de conhecimentos específicos da prova teórico-objetiva;

III – sorteio em ato público.

Parágrafo único. Persistindo o empate entre os candidatos, depois de aplicados os critérios estabelecidos nos Itens I e II do art. 24. o desempate dar-se-á através do sistema de sorteio que, se necessário, será realizado em ato público, a ser divulgado por edital, e seu resultado fará parte da classificação final do certame.

## Seção IX

### DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 25. Concluídas todas as etapas do concurso público, a Comissão Executiva o encaminhará ao Prefeito Municipal para homologação, no prazo de até 05 dias.

Art. 26. Homologado o resultado final do concurso público, será lançado edital com a classificação geral dos candidatos aprovados, quando, então, passará a fluir o prazo de validade do certame.

Art. 27. Os candidatos aprovados e classificados deverão manter atualizados os seus endereços.

Art. 28. Durante o período de validade do concurso público, aquele aprovado em concurso público de provas ou de provas e títulos será convocado com prioridade sobre os novos concursados para assumir cargo, na carreira.

Art. 29. Os casos omissos nesse Regulamento serão resolvidos pela Comissão Executiva e entidade ou órgão contratado para prestar o concurso e/ou seleção pública.

Art. 30. Revogam-se as disposições do Decreto nº 2.201, de 07 de Novembro de 2011.

Art. 31. Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação.

**NOVA RAMADA, RS**, em 11 de outubro de 2019.

**Marcus Jair Bandeira**

Prefeito

**Registre-se e Publique-se.**

**Elton Rehfeld – Vice-Prefeito**

Respondendo pela Secretaria Municipal de Administração

Portaria nº. 260/2019

Avenida Gustavo König, nº 95 – Centro Administrativo – Cep: 98758-000  
Fone: (55) 3338-1018 Secretaria de Administração 3338-1022 Gabinete do Prefeito  
Site: [www.novaramada.rs.gov.br](http://www.novaramada.rs.gov.br) / e-mail: [administra@novaramada.rs.gov.br](mailto:administra@novaramada.rs.gov.br)